

Inmigración: La calificación a la administración del presidente Obama • Immigration: Grading the Obama administration

LOS INMIGRANTES Y SUS EMPLEADORES

SEGUNDA PARTE: POR CHRISTOPHER KEROSKY, ABOGADO

El Presidente Obama ha cumplido con sus promesas de campaña, de atacar la inmigración ilegal enfocándose en los empleadores y no específicamente en los indocumentados.

La Administración Obama ha detenido las frecuentes redadas en los lugares de trabajo llevadas a cabo por el Servicio de Inmigración y Aduanas (ICE, por sus siglas en inglés) bajo la Administración del Presidente Bush. Durante los ocho años de la Administración Bush, los trabajadores indocumentados fueron blanco de ataques, detenciones y posteriormente deportaciones, algunos después de haber sido procesados por el delito de robo de identidad por el uso de números de seguridad social de otras personas.

En lugar de realizar redadas, la Administración Obama ha llevado a cabo una nueva iniciativa de auditoría destinada a abordar el empleo de los inmigrantes indocumentados otra manera.

AVISOS DE INSPECCIÓN

En los últimos siete años, ICE ha emitido avisos de inspección a miles de negocios, muchos ubicados en el norte de la Bahía. Estos avisos solicitan a los empleadores notificar los registros de sus empleados para la auditoría por parte de funcionarios de ICE, esto con la finalidad de determinar si el empleador está cumpliendo con las leyes y reglamentos de verificación de elegibilidad de empleo y verificar si se están contratando inmigrantes indocumentados.

MANTENIENDO A LOS EMPLEADORES COMO RESPONSABLES

Estas inspecciones reflejan una mayor atención del gobierno del Presidente Obama en los empleadores responsables de las prácticas de contratación que violan las leyes de inmigración. Desde su inicio, ICE emitió nuevas directrices pidiendo multas más severas y procesos penales contra los empleadores que infringen las leyes. Las directrices instruyen a los oficiales de campo de ICE y a sus agentes para enfocarse en los empleadores y supervisores.

ELIMINADAS LAS CARTAS DE “NO MATCH”

Por otra parte, la Administración del Presidente Obama decidió retirar la regulación de “No-Match”, que fue anunciada anteriormente en la Administración del Presidente Bush, la cual infundió temor a muchos de empleadores de trabajadores indocumentados. Esta regulación de “No-Match” era enviada por la oficina del

Seguro Social a los empleadores cuando las planillas reportadas no coincidían con la información del Seguro Social. La Administración Bush había propuesto obligar a los empleadores a despedir a sus empleados en este tipo de situaciones en las que el empleado no podía demostrar su derecho de trabajar. Después de que estas regulaciones fueron impuestas por un juez federal, la administración Obama decidió abandonar por completo la normativa.

PROGRAMA DE E-VERIFY

Sin embargo, el gobierno federal ha ampliado el programa “eVerify” durante los años de Obama. “eVerify” es el sistema automatizado para la verificación del derecho de potenciales empleados a trabajar. El programa ahora es obligatorio para todas las empresas con contratos del gobierno federal. La legislación propuesta, introducida en repetidas ocasiones en el Congreso haría el uso de este programa obligatorio para todos los empleados. Ya sea que este proyecto de ley sea aprobado o no, la expansión de este programa es muy probable en el futuro.

En general, la Administración de Obama ha sido muy pragmática en todos los temas, incluyendo sus políticas hacia los empleadores y empleados. Principalmente los infractores de las leyes de empleo han llamado más la atención de las autoridades de la Administración Obama.

En el artículo del próximo mes, vamos a revisar el impacto de la administración de Obama sobre la política de deportación y sus esfuerzos para aprobar una reforma migratoria.

IMMIGRANTS AND THEIR EMPLOYERS

PART TWO: BY CHRISTOPHER KEROSKY, ESQ.

President Obama has fulfilled his campaign promise to attack illegal immigration by focusing on employers of the undocumented, rather than just the workers themselves.

The Obama Administration has stopped the frequent raids on workplaces carried out by the Immigration and Customs Enforcement (“ICE”) under President Bush. During the 8 years of the Bush Administration, undocumented workers were targeted in raids, arrested and subsequently deported, some after being prosecuted for identity theft for using others’ social security numbers.

Instead of raids, the Obama Administration has carried out an aggressive new audit initiative, intended to address the employment of undocumented immigrants another way.

NOTICES OF INSPECTION

In the last 7 years, ICE has issued Notices of Inspection (NOIs) to thousands of businesses – many in the North Bay. These Notices require an employer to produce its employment records in a few days for auditing by ICE officials to determine whether or not the employer is complying with employment eligibility verification laws and regulations, as well as whether undocumented immigrants are employed.

HOLDING EMPLOYERS ACCOUNTABLE

The inspections reflect the Obama Administration’s increased focus on holding employers accountable for hiring practices that violate immigration laws. ICE issued new guidelines early on calling for more

severe fines and criminal prosecution against employers found to violate these laws. The directives instruct ICE field offices and agents to focus on employers and supervisors.

“NO MATCH LETTERS” DROPPED

On the other hand, the Obama Administration decided to drop the no-match letter regulations, announced previously by the Bush Administration, which struck fear into many employers of immigrants. These “no match letters” are sent by the Social Security Administration to employers when the payroll information reported by them does not match the department’s records regarding a certain social security number. The Bush Administration had proposed requiring employers to terminate employees in such situations where the employee could not prove his or her right to work. After these regulations were enjoined by a federal judge, the Obama Administration decided to abandon the regulations completely.

E-VERIFY PROGRAM

However, the federal government has expanded the eVerify program during the Obama years. EVerify is the automated system for verifying a potential employees’ right to work. The program is now mandatory for all companies with federal government contracts. Proposed legislation, repeatedly introduced in Congress would make it mandatory for all employees. Whether or not this bill passes, expansion of the program is likely in the future.

In general, the Obama Administration has been very pragmatic on all subjects, including its policies toward employers and employees. Primarily the most egregious offenders of the employment laws have gotten the attention of Obama Administration enforcement authorities.

In next month’s article, we’ll review the Obama Administration’s impact on deportation policy and their efforts to pass immigration reform.



Representamos asuntos de INMIGRACIÓN

All IMMIGRATION Matters

Law Offices of Kerosky, Purves & Bogue

131 A Stony Circle, Ste 475, Santa Rosa, 95401
707.433.2060

308 S. School St, Ste K, Ukiah, 95482
707.376.1010

1041 Jefferson St, Ste 3, Napa, 94559
707.224.2272

Attorney Christopher Kerosky was named Top Northern California lawyer for last 5 years by Super Lawyer Magazine

www.YourAdvocate.net / www.yourabogado.net

SE HABLA ESPAÑOL



Christopher Kerosky



Wilson Purves

\$\$ RECYCLE \$\$

Global Materials Recycling

Prices subject to change without notice. Los precios están sujetos a cambio sin previo aviso

Botes de aluminio • Aluminum Cans

Compramos: botellas de cristal, plásticos de CRV, metales no ferrosos y periódicos

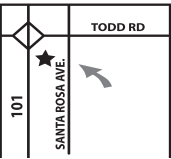
We buy: glass, CRV plastics, non-ferrous metals & newspapers

Ahora reciclamos aparatos eléctricos y electrónicos a un costo mínimo—computadoras, impresoras, monitores y televisores **GRATIS.**

*We now recycle appliances at minimum charge—Computers, small printers, TVs and monitors **FREE.***

Abrimos todos los días 8-5pm con excepción de los principales días festivos • *Open Daily 8-5 except major holidays*

707-586-6666 • 3899 Santa Rosa Avenue, near Todd Road exit



AYUDA GRATIS EN SERVICIOS DE ENERGÍA PARA PERSONAS DE BAJOS INGRESOS

- » Ayuda para pagar el recibo de energía.
- » Reparación gratis de sistemas de calefacción y aire acondicionado, reparación de ventana, reemplazo de refrigeradores, hornos de microondas, iluminación y aislamiento térmico.
- » Comuníquese a *North Coast Energy Services* para investigar si es elegible para recibir estos servicios.
- » Proporcionamos nuestros servicios en los condados de Lake, Mendocino, Sonoma, Napa, Solano y Yolo.
- » Licencia de contratista # 455152

FREE LOW INCOME ENERGY ASSISTANCE

- » Utility Bill Assistance
- » Free Weatherization Heating and Cooling Repairs, Window Repairs, Refrigerator Replacement, Microwaves, Lights and Insulation.
- » Call North Coast Energy Services to see if you Qualify.
- » Serving: Lake, Mendocino, Sonoma, Napa, Solano and Yolo Counties.
- » Contractor License #455152

Santa Rosa Center
1100 Coddington Center, Suite 1
Santa Rosa, CA 95401
www.northcoastenergyservices.com
(707) 495-4417 (707) 497-3010